

Informe de candidato preseleccionado a **Búsqueda y Selección** (JEFE/A TERNERERA)

ETAPA I ANTECEDENTES GENERALES DEL CANDIDATO:

| INFORMACIÓN DEL CANDIDATO/A: | | | | |
|---|---|---------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Nombre y apellido | Kari [REDACTED] | | | |
| RUT | 17.659. [REDACTED] | | | |
| Edad | 32 años | | | |
| Estado civil | Soltero/a <input checked="" type="checkbox"/> | Casado/a <input type="checkbox"/> | Conviviente <input type="checkbox"/> | Otro <input type="checkbox"/> |
| Número de integrantes de su núcleo familiar | 1 | | | |
| Residencia actual | La Unión, Región de Los Ríos | | | |
| Años de Experiencia en el cargo | 6 años | | | |
| Estudios | Ingeniería en producción ganadera INACAP Enfermería (incompleta) - Universidad San Sebastián | | | |
| Licencia de conducir | A <input type="checkbox"/> | B <input checked="" type="checkbox"/> | C <input type="checkbox"/> | D <input checked="" type="checkbox"/> |
| Fono | +56 9 9466 [REDACTED] | | | |
| Pretensión de renta | \$ 900.000 | | | |

| COMPETENCIAS Y HABILIDADES DEL CANDIDATO/A: | |
|--|-------------------------------------|
| Posee estudios relacionados al cargo | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Conocimientos de crianza de terneros (uso de sustituto lácteo) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Cursos o certificación en crianza de terneros | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Conocimientos de enfermería de ganado | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Cursos o certificación en enfermería de ganado | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Experiencia en uso y aplicación de medicamentos | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Conocimientos en bienestar animal | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Experiencia en llevar registros de nacimientos, tratamientos, entre otros | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Habilidades para relacionarse y liderar equipo de trabajo (5 a 6 personas) | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Habilidades para sujeción y manejo de terneros | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Habilidades para resolver problemas o dentro de lo posible anticiparse a estos | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Ha tenido a su cargo entre 600 y 1.800 terneros por temporada | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Denota compromiso y proactividad por el trabajo | <input checked="" type="checkbox"/> |

| EXPERIENCIA LABORAL (de más reciente a más antigua): |
|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • 2022 - 2023. Encargada de Nave de terneros en [REDACTED] S.A. • 2020 - 2022. Administración de Huerto de arandos y frambuesas en la empresa [REDACTED] Mas Berries S.A. • 2020 - 2021. Encargada las Inseminaciones, tratamiento y trazabilidad en la empresa [REDACTED] Mas Berries S.A. • 2018 - 2020. Encargada de la revisión de fruta y encargada de la exportación. Agropecuaria [REDACTED] SAGALU S.A. • 2017 - 2018. Secretaria Administrativa. Agropecuaria [REDACTED] SAGALU • 2016 - 2019 . Asesoría Agrícola y Ganadera. [REDACTED] AGROTUR |

Informe de candidato preseleccionado a **Búsqueda y Selección** (JEFE/A TERNERERA)

ETAPA II ANTECEDENTES Y EVALUACIÓN DE REFERENCIAS DEL CANDIDATO:

| REFERENCIAS DEL CANDIDATO/A: | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| Nombre y apellido | Roberto [REDACTED] | | |
| Número telefónico | +56 9 9643 [REDACTED] | | |
| Empresa en la cual trabajo con el referido | [REDACTED] Limitada | | |
| Cargo que poseía o posee en la empresa | Dueño (Empleador) | | |
| EVALUACIÓN DE LA REFERENCIA | INSATISFACTORIO | ACEPTABLE | SOBRESALIENTE |
| Cumple los objetivos encomendados. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Cumple en puntualidad. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Calidad de su trabajo. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Posee las competencias técnicas necesarias. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Posee habilidades de trabajo en equipo. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Es una persona cordial en su trabajo diario. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Recomendaría al referido. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

| REFERENCIAS DEL CANDIDATO/A: | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| Nombre y apellido | Helmuth [REDACTED] | | |
| Número telefónico | +56 9 9144 [REDACTED] | | |
| Empresa en la cual trabajo con el referido | [REDACTED] Limitada | | |
| Cargo que poseía o posee en la empresa | Dueño (Empleador) | | |
| EVALUACIÓN DE LA REFERENCIA | INSATISFACTORIO | ACEPTABLE | SOBRESALIENTE |
| Cumple los objetivos encomendados. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Cumple en puntualidad. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Calidad de su trabajo. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Posee las competencias técnicas necesarias. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Posee habilidades de trabajo en equipo. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Es una persona cordial en su trabajo diario. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Recomendaría al referido. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

Informe de candidato preseleccionado a **Búsqueda y Selección** (JEFE/A TERNERERA)

ETAPA III EVALUACIÓN DE LA ENTREVISTA CON EL CANDIDATO:

| EVALUACIÓN ENTREVISTA | INSATISFACTORIO | ACEPTABLE | SOBRESALIENTE |
|---|--------------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| Capacidad comunicativa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidad de liderazgo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidad de trabajar bajo presión | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidad de trabajar en equipo y relacionarse con este | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidad de cumplir su cometido en el tiempo acordado | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidad de innovación y resolución de problemas | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidad de adaptación y flexibilidad a los cambios | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidad de mejorar continuamente | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Capacidad de receptividad y tolerancia | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |
| Conocimientos y habilidades para el puesto de trabajo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> |

| | |
|------------------------|---|
| Insatisfactorio | Candidato no posee las competencias necesarias, por lo cual se recomienda poner atención. |
| Aceptable | Candidato posee las competencias necesarias. |
| Sobresaliente | Candidato sobresale del promedio evaluado. |

Informe de candidato preseleccionado a **Búsqueda y Selección** (JEFE/A TERNERERA)

ETAPA IV CONCLUSIÓN FINAL DEL CANDIDATO:

CONCLUSIÓN

Cursos / Capacitaciones:

1. Crianza de Terneros: Nutrición y Manejo. Enero 2021
2. Taller Primeros Auxilios, Febrero 2018
3. Inseminación Artificial. Mayo – Junio 2016.
4. Taller de Operación y Manipulación de extintores, Julio 2015.
5. Taller de Reanimación Cardio Pulmonar, Julio 2015.

Expresa que su motivación para postular al trabajo es la cercanía que tendría con sus familiares ya que su madre tiene el cuidado de su hija mientras trabaja. Tiene una oferta de trabajo para la temporada de Agosto en [REDACTED] pero la distancia la detiene a aceptarla.

Demuestra conocimientos amplios en medicina de ganado, manejo de mortalidad (4,5%) y alimentación mecánica. Ha tenido bajo su cuidado 1.000 terneras por temporada.

Demuestra capacidad de trabajo en equipo y estrategias de trabajo siempre actualizadas. Ha tenido máximo 120 personas bajo su cargo.

Posee capacitación en sistema de registro de [REDACTED] que es propio de la empresa, expresa énfasis en tener los registros y tareas al día, lo cual demuestra su responsabilidad y capacidad de adaptación a los cambios.

Denota poseer compromiso con su trabajo y cuidado con los animales.

La primera referencia, Roberto [REDACTED], señala que [REDACTED]

La segunda referencia, Helmuth [REDACTED], señala que [REDACTED]